

Annonce – Responsable d’antenne



Intitulé : Responsable d’antenne pour la **colocation de Paris.**

Contexte : L’association « La Maison de Marthe et Marie » gère des colocations solidaires qui hébergent des femmes enceintes en difficulté et des volontaires (jeunes professionnelles). L’association anime 7 des appartements de 6 à 8 chambres à Lyon, Paris, Strasbourg, Nantes, Lille et Rouen.

Missions principales : La responsable d’antenne supervise la colocation et de coordonne le dispositif d’accompagnement des femmes enceintes sous l’aspect social, médical et d’accompagnement global. La responsable d’antenne prend aussi en charge tout ce qui contribue à faire rayonner l’association localement. Elle ne vit pas dans l’appartement mais idéalement à proximité (Paris 11).

Activités principales :

1) Coordonner l’accueil des colocataires et organiser le dispositif d’accompagnement des femmes enceintes :

Rencontrer et accueillir les femmes enceintes et les volontaires. Selon les besoins de chacune, et en lien avec les acteurs sociaux, mettre en place un parcours personnalisé vers l’autonomie.

2) Superviser la colocation afin que chacune s’y sente bien :

- S’assurer que chaque colocataire respecte le règlement, Gérer les conflits, Prendre des temps de présence gratuite pour assurer une relation de confiance et participer au besoin aux diners de colocation (environ 1 fois par mois)
- Prendre en charge les aspects matériels, assurer le lien avec les propriétaires des locaux.

3) Développer les liens avec les structures sociales et les associations partenaires et faire rayonner l’association localement

4) Faire le lien entre le terrain, la directrice et le CA de l’association pour les aspects administratifs et de communication

Profil recherché

Grande qualité d’écoute, Maturité humaine, Aptitude à accompagner un public fragilisé, Capacité à gérer des conflits, médiateur, Forte motivation pour les enjeux humains et spirituels sous-jacents à un tel projet, Disponibilité importante (rester joignable), Idéalement connaissance de la problématique de l’accueil maternel et des acteurs impliqués dans ce type d’accueil et/ou du secteur social, Grande autonomie, capacité à fédérer et organiser, et aptitude à collaborer avec une direction à distance, Sens de l’innovation associé à une juste prudence, Grande polyvalence (variété des missions confiées)

Un diplôme de psychologue, de coach, de travailleur social, d’éducatrice, de médiateur familial serait un plus.

Éléments contractuels

CDD, 4,5 jours par semaine – quelques soirée et WE à prévoir, Prise de poste : Printemps 2022